

Zrównoważony rozwój w Addit Sp. z o.o. – Podsumowanie 2023 roku

Nasza firma

Addit Sp. z o.o. z 30-letnim doświadczeniem jest międzynarodowym producentem kontraktowym oraz kluczowym dostawcą części, systemów, modułów, urządzeń, a nawet kompletnych maszyn dla oryginalnych producentów sprzętu. Realizujemy projekty od pomysłu, poprzez prototypowanie, aż do końcowego produktu i produkcji seryjnej, zgodnie ze strategią “HIGH MIX, LOW VOLUME, HIGH COMPLEXITY”.

Oferujemy elastyczne, niezawodne i skoncentrowane na jakości usługi dla partnerów z różnych segmentów rynku, takich jak branża medyczna, analityczna, laboratoryjna, drukarska i papiernicza, kolejowa, półprzewodnikowa, obronna i inne. Oferujemy usługi od części blaszanych, poprzez certyfikowane spawanie, wymagające obróbki powierzchni, malowanie proszkowe i mokre, globalne zakupy, montaż mechaniczny i ESD nowoczesnych maszyn. Addit Sp. z o.o. oferuje złożoność i ponosi odpowiedzialność za cały łańcuch dostaw, a mianowicie za zakupy, produkcję i logistykę.

Korzystając z możliwości, jakie daje globalizacja, jesteśmy bardzo elastyczni i oferujemy optymalne rozwiązania logistyczne naszym klientom.

Wyróżniamy się konkurencyjnością dzięki współpracy z podwykonawcami z Europy Zachodniej i Środkowej oraz Azji Południowo-Wschodniej.

Addit Sp. z o.o. razem z holenderską spółką Addit B.V. poprzez powiązania osobowe i kapitałowe należy do Velmans Group. Połączenie sił Polski i Holandii daje nam unikalną przewagę.

Misja

Misją Addit Sp. z o.o. jako producenta kontraktowego z zakresu precyzyjnej obróbki blach jest codzienne i nieustanne dążenie do perfekcji we wszystkim, co robimy, z poszanowaniem otaczającego nas świata w jak najmniejszy sposób oddziaływując na środowisko naturalne. Zapewniając naszym pracownikom wszelkie możliwe wsparcie w ich dążeniach do rozwoju dajemy naszym partnerom z kilkunastu branż kompleksową obsługę na najwyższym światowym poziomie.

Strategia

Strategia Addit Sp. z o.o. polega na zwiększaniu naszego zaangażowania w powstawanie produktów naszych klientów, poprzez uczestnictwo w procesie ich projektowania, wdrożenia i rozwoju oraz dostarczanie różnorodnych produktów z zakresu precyzyjnej obróbki blachy oraz usług towarzyszących procesowi produkcji w czasie całego cyklu życia produktu, dzięki czemu spełniamy w 100% oczekiwania klientów zapewniając im jednocześnie satysfakcję.

Cel

Celem Addit Sp z o.o. jest osiągnięcie i utrzymanie wiodącej globalnie pozycji jako dostawcy podzespołów, systemów i produktów dla klientów z różnych branż i tworzenie dla swoich klientów, partnerów biznesowych i właścicieli wartości dodanej z uwzględnieniem interesów naszych pracowników.

Model biznesowy

Model biznesowy Addit Sp. z o.o. "HIGH MIX LOW VOLUME HIGH COMPLEXITY" opiera się na krótkich seriach, dużej różnorodności produktów i usług oraz zapewnieniu kompleksowej obsługi klientów.

Addit Sp. z o.o. jest dostawcą kontraktowym dla dużej liczby klientów, działających w ponad 20 krajach, głównie europejskich, którzy działają w kilkunastu różnych branżach. Stosując model dywersyfikacji branżowej i geograficznej zwiększamy swoją odporność na potencjalne kryzysy w poszczególnych branżach. Wpływa to pozytywnie na Addit Sp. z o.o. dając stabilną pozycję rynkową, stabilność ekonomiczną i dzięki temu jesteśmy wiarygodnym partnerem dla klientów i dostawców.

Oferujemy usługę "one-stop-shopping", tj. dostępność szerokiej gamy obróbek i usług, które umożliwiają wyprodukowanie kompletnej maszyny. Przeprowadzamy naszych partnerów przez wszystkie fazy projektu, m.in.: zaczynając od wykonania projektu, doradztwa technicznego, modelowania 3D oraz 2D, walidacji projektu, poprzez wytworzenie prototypu, usług ekspresowych, wzorca czy ustalenie odpowiedniego modelu logistycznego.

Ambicje

Naszą ambicją w zakresie zrównoważonego rozwoju jest zmierzanie do zapewnienia neutralności środowiskowej naszej działalności gospodarczej oraz funkcjonowanie jako odpowiedzialny partner biznesowy w kontekście zrównoważonej produkcji.

W styczniu 2011 r. zostaliśmy członkiem organizacji Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych. Global Compact jest największą na świecie inicjatywą na rzecz odpowiedzialności korporacyjnej i zrównoważonego rozwoju. Global Compact stanowi skierowane do biznesu wezwanie, aby w swojej działalności kierował się 10 podstawowymi zasadami z zakresu praw człowieka, praw pracowniczych, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji oraz promował społeczną odpowiedzialność biznesu (CSR).

W maju 2022 roku poddaliśmy się po raz pierwszy ratingowi EcoVadis i nie będziemy ustawać w działaniach, aby zwiększyć nasze zaangażowanie w realizację celów zrównoważonego rozwoju ONZ.

Nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój

E _ Environmental, Środowisko



Realizując naszą działalność biznesową, jako priorytet stawiamy sobie minimalizację wpływu naszej produkcji na środowisko naturalne i jego zasoby oraz organizację procesów biznesowych w sposób zapewniający harmonijne współfunkcjonowanie ze środowiskiem naturalnym.

Działamy na terenie obszaru Natura 2000, co dodatkowo zwiększa znaczenie wzajemnych interakcji naszej firmy ze środowiskiem naturalnym.

Zobowiązujemy się do stałego monitoringu i redukcji negatywnego oddziaływania przedsiębiorstwa na klimat i środowisko naturalne poprzez ograniczenie emisji gazów cieplarnianych cyklicznie zwiększając źródła energii na źródła odnawialne ze słońca i wiatru, ograniczenie zużycia energii w procesach produkcyjnych, ograniczenie emisje zanieczyszczeń do powietrza i wody, ograniczenie ilość odpadów, w tym odpadów niebezpiecznych.

Wdrożyliśmy, stosujemy i utrzymujemy System Zarządzania Środowiskowego zgodny z normą EN ISO 14001, który wspiera nas w ciągłym dążeniu do osiągnięcia naszych celów środowiskowych zapisanych w naszej Polityce Środowiskowej.

Dane liczbowe zasobów, emisji i odpadów

	2023 rok	standard ESRS
Zużycie energii elektrycznej [kWh]	4 724 745	E1-5
Wyprodukowana energia odnawialna z paneli fotowoltaicznych [kWh]	47 140	E1-5
Zużycie gazu ziemnego ogółem [m3]	338 189	E1-5
Zużycie energii total (energia elektryczna +gaz ziemny [kWh]	8 636 998	E1-5
Zużycie wody ogółem [m3]	8554	E3-4
Całkowita masa zanieczyszczeń emitowanych do wody [KG]	4,995	E2-4
Emisje gazów cieplarnianych zakres 1 [kgCO ₂ e]	853 281	E1-6
Emisje gazów cieplarnianych zakres 2 [kgCO ₂ e] :		
Market - based [kgCO ₂ e]	2 078 244	E1-6
Loction- based [kgCO ₂ e]	3 236 450	E1-6
Całkowite emisje gazów cieplarnianych [kgCO ₂ e]: scope 1+scope 2(market based)	2 913 525	E1-6
Waga odpadów niebezpiecznych [KG]	100 221	E5-5

Waga odpadów innych niż niebezpieczne [KG]	2 117 512	E5-5
Waga odpadów recyklowanych [KG]	2 037 269	E5-5

S_ Social, Ludzie



Nasi pracownicy

Szanujemy i przestrzegamy prawa człowieka opisane w powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ. Szanujemy godność, prywatność i prawa osobiste każdego pracownika. Zapewniamy swobodny dostęp do organizacji i stowarzyszeń, które wyrażają poszanowanie i tolerancję dla człowieka oraz ochronę środowiska naturalnego.

Naszym celem jest stworzenie bezpiecznego i atrakcyjnego miejsca pracy, wspierającego rozwój zarówno zawodowy jak i osobisty, i szanującego różnorodność dla wszystkich pracowników.

Współpracujemy z lokalnymi szkołami i uczelniami, oferując programy stażowe, praktyki oraz wykłady gościnne prowadzone przez naszych specjalistów.

Regularnie wspieramy lokalną społeczność, uczestniczymy w akcjach charytatywnych na rzecz lokalnych organizacji non-profit, wspierając potrzebujących w naszej społeczności.

Polityka zatrudnienia i rozwój personalny

Stosujemy transparentne procedury rekrutacji, zatrudniania, oceny i rozwoju zawodowego pracowników. Zapewniamy równe traktowanie i równe szanse dla każdego pracownika bez względu na: kolor skóry, rasę, narodowość, pochodzenie, orientację seksualną, przekonania polityczne lub religijne, płeć, wiek i jakiegokolwiek inne ograniczenia.

Każdemu naszemu pracownikowi gwarantujemy możliwość szkoleń i rozwoju zawodowego.

Stworzyliśmy platformę Akademia Addit, aby ułatwić dostęp naszym pracownikom do wiedzy, którą zbieraliśmy przez wiele lat. Aspekt szkoleń i rozwoju jest wyodrębnionym i zarządzanym procesem. Procedura "Organizacja szkoleń" opisuje formy podnoszenia kwalifikacji oraz określa czynności dotyczące planowania szkoleń, zasady kierowania pracownikami Addit Sp. z o.o. na szkolenia, realizacji i oceny szkoleń.

Zachęcamy do dzielenia się swoją wiedzą i doświadczeniem zawodowym z innymi pracownikami Addit Sp. z o.o..

Bezpieczeństwo pracy

Realizując naszą działalność biznesową naszym priorytetem jest zapewnienie bezpieczeństwa wszystkim, osobom przebywającym na terenie Addit Sp. z o.o. a także zapewnienie bezpiecznych, higienicznych i ergonomicznych warunków pracy dla naszych pracowników oraz innych osób świadczących pracę na terenie naszego zakładu.

Aby wspierać realizację powyższych celów stworzyliśmy Politykę Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, a także wdrożyliśmy System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy ISO 45001.

Przeprowadzamy analizę ryzyka zawodowego dla 100% stanowisk w naszej organizacji oraz ocenę ryzyka przy obsłudze wszystkich maszyn, urządzeń i narzędzi. Regularnie monitorujemy i podejmujemy działania ograniczające ryzyko zawodowe na wszystkich stanowiskach poprzez audyty wewnętrzne, spotkania kierowników z pracownikami. Powołaliśmy Komisję BHP składającą się z naszych pracowników oraz uruchomiliśmy proces konsultacji i współudziału pracowników, której celem jest współdecydowanie pracowników w opracowaniu, planowaniu, wdrożeniu zmian, ocenie efektów działania i doskonaleniu Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy. System BHP obejmuje wszystkie procesy i działania w ramach Addit Sp z o.o. i jest skierowany do wszystkich osób pracujących w firmie.

Do przestrzegania zasad Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy zobowiązujemy także wszystkie osoby oddelegowane do wykonywania prac na terenie Addit Sp. z o.o..

Addit Sp z .o.o. oczekuje, że wszyscy Partnerzy Biznesowi zapewnią swoim pracownikom i współpracownikom miejsce pracy wolne od zagrożeń z punktu widzenia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia.

Struktura zatrudnienia

	2023 rok	standard ESRS
Liczba pracowników ogółem	775	S1-6
% kobiet zatrudnionych w całej organizacji	17,16%	S1-6
% mężczyzn zatrudnionych w całej organizacji	82,84%	S1-6
Liczba pracowników stałych	775	S1-6
w tym % kobiet	17,16%	S1-6
w tym % mężczyzn	82,84%	S1-6
Liczba przepracowanych godzin ogółem	1 264 437	S1-6
Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym	74	S1-6
Wskaźnik rotacji pracowników w okresie sprawozdawczym	9,30%	S1-6
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin pracy	773	S1-6

w tym % kobiet	17,46%	S1-6
w tym % mężczyzn	82,54%	S1-6
% kobiet w Zarządzie i Radzie Nadzorczej	25%	S1-9
Liczba kobiet w Zarządzie i Radzie Nadzorczej	1	S1-9
% kobiet w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla (top management level)	14,29%	S1-9
Liczba kobiet w kadrze kierowniczej najwyższego szczebla (top management level)	1	S1-9
Struktura wiekowa pracowników ogółem:		S1-9
poniżej 30 lat	200	S1-9
od 30 lat do 50 lat	435	S1-9
powyżej 50 lat	140	S1-9
Liczba osób z niepełnosprawnościami	33	S1-12
% pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery	89,68%	S1-13
Średnia liczba godzin szkoleń na pracownika	13,18 H	S1-13
w tym % kobiety	29%	S1-13
w tym % mężczyźni	40%	S1-13
Odsetek osób będących własnymi pracownikami organizacji, które są objęte systemem zarządzania BHP	100%	S1-14
Liczba ofiar śmiertelnych	0	S1-14
Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu	7	S1-14
Wskaźnik częstotliwości urazów spowodowanych utratą czasu pracy (LTIFR)	5,536	S1-14
Wskaźnik ciężkości urazów spowodowanych utratą czasu pracy (LTISR)	153,823	S1-14
Całkowite wynagrodzenie kobiet do mężczyzn	82,83%	S1-16

G _ Governance, Jakość zarządzania i ład korporacyjny



Nasze wartości i standardy

Od wielu lat działamy zgodnie z systemem zarządzania jakością ISO 9001 oraz środowiskiem ISO 14001. Z początkiem roku 2021 dodaliśmy do tego system zarządzania BHP ISO 45001 oraz połączyliśmy wszystkie te systemy w jeden Zintegrowany System Zarządzania.

Od 2024 posiadamy i postępujemy zgodnie z Kodeksem postępowania, w którym określamy podstawowe wartości, jakimi kieruje się organizacja w swojej codziennej działalności, a także w kontaktach ze wszystkimi interesariuszami. Dzięki tym wartościom wspólnie budujemy zaufanie wśród partnerów biznesowych i pracowników.

Kodeks Postępowania obowiązuje wszystkich pracowników Addit Sp. z o. o. niezależnie od zajmowanego stanowiska, wymiaru etatu, formy zatrudnienia, miejsca pracy czy rodzaju wykonywanych zadań.

W naszej codziennej działalności przyświecają nam poniższe wartości:

- współdziałanie i zespół;
- zaufanie i uczciwość;
- etyka i szacunek;
- wiedza i doświadczenie.

Naszą działalność prowadzimy respektując prawo lokalne, państwowe oraz międzynarodowe. Dzięki temu jesteśmy postrzegani jako wiarygodny i stabilny partner biznesowy.

Jako Addit Sp. z o.o. opieramy się na zasadzie zero tolerancji dla korupcji i łapówkarstwa. Przestrzegamy przepisów antymonopolowych oraz standardów dobrych praktyk w biznesie. Nie tolerujemy zachowań zakłócających rozwój wolnej konkurencji, ograniczających możliwość swobodnego realizowania interesów gospodarczych na wolnym rynku.

Promujemy stabilny i zrównoważony wzrost gospodarczy zachowując godną pracę dla wszystkich ludzi.

Nie zatrudniamy dzieci poniżej 16 roku życia. Przestrzegamy określonego przepisami prawa czasu pracy, szanujemy potrzebę wypoczynku naszych pracowników w myśli zasady work-life-balance. Nikogo nie zatrudniamy wbrew jego woli.

Niedopuszczalna jest jakakolwiek dyskryminacja, bezpośrednia lub pośrednia. W Addit Sp. z o.o. nieakceptowalne jest stosowanie jakichkolwiek form molestowania, mobbingu czy prześladowań.

Wypełniając swoją misję, Addit Sp. z o.o. integruje bieżącą i planowaną działalność gospodarczą, a także społeczną z działalnością na rzecz ochrony środowiska naturalnego, w celu zachowania go dla obecnych oraz przyszłych pokoleń.

Nasze działania prowadzimy w sposób odpowiedzialny z zachowaniem możliwie najwyższej neutralności ekologicznej procesów produkcyjnych i usługowych, procesów magazynowania i dystrybucji oraz segregacji i redukcji odpadów. Z wielką starannością wprowadzamy nowe technologie i procesy, które minimalizują negatywny wpływ na środowisko.

Odpowiedzialny łańcuch dostaw i relacje z dostawcami

Realizując naszą działalność biznesową naszym priorytetem jest budowanie i utrzymywanie silnych, długoterminowych oraz partnerskich relacji biznesowych opartych na szacunku i poszanowaniu wzajemnych wartości.

Współpracę i relacje w tym zakresie regulują następujące dokumenty: Ogólne warunki zakupu i dostaw Addit Sp. z o.o., Polityka Zakupowa Addit Sp. z o.o. oraz Kodeks Partnera Biznesowego. Zawarliśmy w tych dokumentach nasze zasady współpracy oraz istotne wartości, zarówno biznesowe jak i dotyczące kwestii środowiskowych, a także przestrzegania prawa pracy oraz praw człowieka.

Konsekwentnie wypełniamy je w naszej codziennej pracy podczas realizacji takich procesów zakupowych jak kwalifikacja nowych dostawców, bieżąca współpraca, audyty i ocena dostawców.

Współodpowiedzialni za kształtowanie łańcucha wartości stworzyliśmy Kodeks Partnera Biznesowego, w którym zobowiązujemy naszych partnerów biznesowych do poszanowania praw człowieka i praw pracowniczych, działań na rzecz łagodzenia zmian klimatu i ochrony środowiska naturalnego oraz do uczciwych i transparentnych praktyk w biznesie.

Zobowiązujemy się do stałego monitorowania i oceny działań naszych dostawców w ramach realizacji celów zrównoważonego rozwoju ONZ. Jednocześnie wspieramy każdą aktywność naszych dostawców na rzecz celów społecznych i środowiskowych zrównoważonego rozwoju i propagujemy partnerstwo poprzez ścisłą współpracę w ramach edukacji i dobrych praktyk.

Bezpieczeństwo informacji

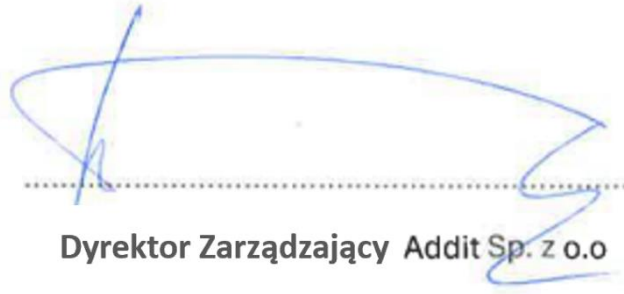
W Addit Sp. z o.o. ze szczególną starannością dbamy o bezpieczeństwo informacji związanych z działalnością naszą oraz wszystkich naszych partnerów biznesowych

Każdy z pracowników jest zobowiązany do zachowania tajemnicy przedsiębiorstwa i ochrony informacji poufnych dotyczący Addit Sp. z o.o. jak i wszystkich partnerów biznesowych.

Chronimy informacje know-how i wynikające z prawa patentowego należące do firmy i osób trzecich, tj. klientów, dostawców, innych partnerów biznesowych.

Dane osobowe dotyczące naszych pracowników, klientów, dostawców są przetwarzane w sposób gwarantujący zgodność z przepisami prawa regulującymi kwestie ochrony danych

osobowych. W tym celu napisaliśmy i stosujemy Politykę bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych.



Dyrektor Zarządzający Addit Sp. z o.o

Marcin Dominik

Data dokumentu: 17.07.2024