

## Nachhaltigkeit bei Addit Sp. z o.o. – Zusammenfassung 2023

### Unser Unternehmen

Addit Sp. z o.o ist mit 30 Jahren Erfahrung ein internationaler Auftragsfertiger und ein Hauptlieferant von Teilen, Systemen, Modulen, Geräten und sogar kompletten Maschinen für Erstausrüster. Wir führen Projekte vom Konzept über das Prototypen bis hin zum Endprodukt und zur Serienproduktion durch, wobei wir die Strategie “HIGH MIX, LOW VOLUME, HIGH COMPLEXITY“ verfolgen.

Wir bieten flexible, zuverlässige und qualitätsorientierte Dienstleistungen für Partner in verschiedenen Marktsegmenten wie der Medizin-, Analyse-, Labor-, Druck- und Papier-, Eisenbahn-, Halbleiter-, Verteidigungs- und anderen Industrien. Von Blechteilen, zertifiziertem Schweißen, anspruchsvollen Oberflächenbehandlungen, Pulver- und Nasslackierung, globalem Einkauf, mechanischer Montage und ESD von modernen Maschinen. Addit Sp. z o.o. bietet Komplexität und hat die Verantwortung für die gesamte Lieferkette, nämlich Einkauf, Produktion und Logistik.

Wir nutzen die Chancen der Globalisierung, sind sehr flexibel und bieten unseren Kunden optimale Logistikkösungen.

Wir zeichnen uns durch unsere Wettbewerbsfähigkeit aus, indem wir mit Subunternehmern aus West- und Mitteleuropa und Südostasien zusammenarbeiten.

Addit Sp. z o.o. gehört zusammen mit dem niederländischen Unternehmen Addit B.V. durch personelle und kapitalmäßige Verflechtungen zur Velmans Group. Die kombinierten Stärken von Polen und den Niederlanden geben uns einen einzigartigen Vorteil.

### Mission

Die Mission von Addit Sp. z o.o. als Auftragsfertiger im Bereich der Präzisionsblechverarbeitung ist das tägliche und kontinuierliche Streben nach Perfektion in allem, was wir tun, mit Respekt für die Welt um uns herum und mit möglichst geringen Auswirkungen auf die Umwelt. Indem wir unsere Mitarbeiter in ihren Entwicklungsbemühungen bestmöglich unterstützen, bieten wir unseren Partnern in mehr als einem Dutzend Branchen einen umfassenden Service auf höchstem globalen Niveau.

### Strategie

Die Strategie von Addit Sp. z o.o. besteht darin, uns stärker in die Entstehung der Produkte unserer Kunden einzubringen, indem wir an ihrer Konzeption, Umsetzung und Entwicklung mitwirken und eine Vielzahl von Präzisionsblechprodukten und -dienstleistungen anbieten, die

den Produktionsprozess während des gesamten Produktlebenszyklus begleiten, um so die Erwartungen unserer Kunden zu 100 % zu erfüllen und ihre Zufriedenheit zu gewährleisten.

## **Ziel**

Das Ziel von Addit Sp. o.o. ist es, eine weltweit führende Position als Lieferant von Komponenten, Systemen und Produkten für Kunden in verschiedenen Industrien zu erreichen und zu erhalten und einen Mehr

wert für seine Kunden, Geschäftspartner und Eigentümer zu schaffen, wobei die Interessen unserer Mitarbeiter im Vordergrund stehen.

## **Geschäftsmodell**

Geschäftsmodell Addit Sp z o.o. "HIGH MIX, LOW VOLUME, HIGH COMPLEXITY" basiert auf kleinen Stückzahlen, einer großen Produkt- und Dienstleistungsvielfalt und der Bereitstellung eines umfassenden Kundenservices.

Addit Sp. z o.o ist ein Vertragslieferant für eine große Anzahl von Kunden, die in mehr als 20 Ländern, hauptsächlich in Europa, tätig sind und in mehr als einem Dutzend verschiedener Branchen arbeiten. Indem wir ein Modell der branchenmäßigen und geografischen Diversifizierung verfolgen, erhöhen wir unsere Widerstandsfähigkeit gegenüber möglichen Krisen in bestimmten Branchen. Dies wirkt sich positiv auf Addit aus und verleiht uns eine stabile Marktposition, wirtschaftliche Stabilität und macht uns zu einem zuverlässigen Partner für Kunden und Lieferanten.

Wir bieten einen "One-Stop-Shopping-Service", d.h. die Verfügbarkeit einer breiten Palette von Bearbeitungs- und Serviceleistungen zur Herstellung einer kompletten Maschine. Wir begleiten unsere Partner durch alle Phasen eines Projekts, von der Designentwicklung, der technischen Beratung, der 3D- und 2D-Modellierung, der Designvalidierung bis hin zur Herstellung eines Prototyps, eines Expressdienstes, eines Musters oder der Erstellung eines geeigneten Logistikmodells.

## **Ambitionen**

Unser Nachhaltigkeitsziel ist es, die Umweltneutralität unserer Geschäftstätigkeit zu gewährleisten und als verantwortungsvoller Geschäftspartner im Rahmen einer nachhaltigen Produktion zu agieren.

Im Januar 2011 sind wir Mitglied des Global Compact der Vereinten Nationen geworden. Der Global Compact ist die weltweit größte Initiative für unternehmerische Verantwortung und Nachhaltigkeit. Der Global Compact ist ein Aufruf an die Wirtschaft, sich bei ihrer Tätigkeit von 10 Kernprinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitnehmerrechte, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung leiten zu lassen und die soziale Verantwortung der Unternehmen (CSR) zu fördern.

Wir haben uns im Mai 2022 zum ersten Mal dem EcoVadis-Rating unterzogen und werden in unseren Bemühungen, unser Engagement für die UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung zu verstärken, nicht nachlassen.

## Unser Engagement für Nachhaltigkeit

### E \_ Environmental, die Umwelt



Bei der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit legen wir Wert darauf, die Auswirkungen unserer Produktion auf die Umwelt und ihre Ressourcen so gering wie möglich zu halten und unsere Geschäftsprozesse so zu gestalten, dass ein harmonisches Zusammenwirken mit der Umwelt gewährleistet ist.

Wir sind in einem Natura 2000-Gebiet tätig, was die Bedeutung der Interaktion unseres Unternehmens mit der Umwelt noch erhöht.

Wir verpflichten uns, die negativen Auswirkungen des Unternehmens auf das Klima und die Umwelt ständig zu überwachen und zu verringern, indem wir die Treibhausgasemissionen durch die zyklische Umstellung auf erneuerbare Energiequellen aus Sonne und Wind, die Verringerung des Energieverbrauchs in den Produktionsprozessen, die Verringerung der Schadstoffemissionen in Luft und Wasser und die Verringerung von Abfällen, einschließlich gefährlicher Abfälle, reduzieren.

Wir haben ein Umweltmanagementsystem nach EN ISO 14001 eingeführt, das uns bei der kontinuierlichen Verfolgung unserer Umweltziele, wie sie in unserer Umweltpolitik verankert sind, unterstützt, und wenden es an.

### Ressourcen, Emissionen und Abfallzahlen

	2023	ESRS -Standard
Elektrizitätsverbrauch [kWh]	4 724 745	E1-5
Erneuerbare Energie aus Photovoltaikanlagen [kWh]	47 140	E1-5
Gesamt-Erdgasverbrauch [m3]	338 189	E1-5
Gesamt Energieverbrauch (Energie+ Erdgas) [kWh]	8 636 998	E1-5
Gesamter Wasserverbrauch [m3]	8554	E3-4

Gesamtmasse der in das Wasser abgegebenen Schadstoffe [KG]	4,995	E2-4
Treibhausgasemissionen Scope 1 [kgCO2e]	853 281	E1-6
Treibhausgasemissionen Scope 2 [kgCO2e] :		
Market - based [kgCO2e]	2 078 244	E1-6
Location- based [kgCO2e]	3 236 450	E1-6
Gesamte Treibhausgasemissionen [kgCO2e]:scope 1+scope 2 (market based)	2 913 525	E1-6
Gewicht des gefährlichen Abfalls [KG]	100 221	E5-5
Gewicht der nicht gefährlichen Abfälle [KG]	2 117 512	E5-5
Gewicht der recycelten Abfälle [KG]	2 037 269	E5-5

## S\_ Social, die Menschen



### Unsere Mitarbeiter

Wir respektieren und wahren die Menschenrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der UNO beschrieben sind. Wir respektieren die Würde, die Privatsphäre und die persönlichen Rechte jedes Mitarbeiters. Wir gewähren freien Zugang zu Organisationen und Vereinigungen, die sich für Respekt und Toleranz gegenüber Menschen und den Schutz der Umwelt einsetzen.

Wir sind bestrebt, einen sicheren und attraktiven Arbeitsplatz zu schaffen, der sowohl die berufliche als auch die persönliche Entwicklung fördert und die Vielfalt aller Mitarbeiter respektiert.

Wir arbeiten mit lokalen Schulen und Universitäten zusammen und bieten Praktikumsplätze, Lehrstellen und Gastvorträge unserer Spezialisten an.

Wir unterstützen regelmäßig die örtliche Gemeinschaft und nehmen an Wohltätigkeitsveranstaltungen für örtliche gemeinnützige Organisationen teil, um bedürftige Menschen in unserer Gemeinde zu unterstützen.

### Beschäftigungspolitik und Personalentwicklung

Wir befolgen transparente Verfahren für die Einstellung, Anstellung, Bewertung und berufliche Entwicklung von Mitarbeitern. Wir gewährleisten Gleichbehandlung und Chancengleichheit für jeden Mitarbeiter, unabhängig von Hautfarbe, Rasse, Nationalität, Herkunft, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung, Geschlecht, Alter und anderen Einschränkungen.

Wir garantieren jedem unserer Mitarbeiter Fortbildungs- und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Wir haben die Plattform Addit Academy ins Leben gerufen, um unseren Mitarbeitern den Zugang zu dem Wissen zu erleichtern, das wir über viele Jahre hinweg angesammelt haben. Der Aspekt der Ausbildung und Entwicklung ist ein separater und verwalteter Prozess. Das Verfahren „Organisation der Ausbildung“ beschreibt die Formen der Qualifikationsverbesserung und definiert die Aktivitäten in Bezug auf die Planung der Ausbildung, die Regeln für die Einweisung der Mitarbeiter von Addit Sp. z o.o. in die Ausbildung sowie die Durchführung und Bewertung der Ausbildung.

Wir ermutigen Sie, Ihr Wissen und Ihre berufliche Erfahrung mit anderen Mitarbeitern von Addit Sp. z o.o. zu teilen.

### **Sicherheit am Arbeitsplatz**

Bei der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit ist es unser vorrangiges Ziel, die Sicherheit aller Personen zu gewährleisten, die sich auf dem Gelände von Addit Sp. z o.o. aufhalten, und sichere, hygienische und ergonomische Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter und andere Personen zu schaffen, die auf unserem Gelände arbeiten.

Um die Erreichung der oben genannten Ziele zu unterstützen, haben wir eine Gesundheits- und Sicherheitspolitik entwickelt und das Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz nach ISO 45001 eingeführt.

Wir führen für 100 % aller Arbeitsplätze in unserem Unternehmen Risikoanalysen durch und nehmen Risikobewertungen für den Betrieb aller Maschinen, Geräte und Werkzeuge vor. Wir überwachen und ergreifen regelmäßig Maßnahmen zur Verringerung des Arbeitsrisikos an allen Arbeitsplätzen durch interne Audits und Besprechungen zwischen Vorgesetzten und Arbeitnehmern. Wir haben einen Gesundheits- und Sicherheitsausschuss eingerichtet, der sich aus unseren Mitarbeitern zusammensetzt, und einen Konsultations- und Mitwirkungsprozess eingeleitet, um die Beteiligung der Mitarbeiter an der Entwicklung, Planung, Umsetzung von Änderungen, Leistungsbewertung und Verbesserung des Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystems mitzubestimmen. Das Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem umfasst alle Prozesse und Aktivitäten innerhalb von Addit und richtet sich an alle Mitarbeiter des Unternehmens.

Wir verlangen auch von allen Personen, die für Arbeiten auf dem Gelände von Addit abgestellt werden, dass sie die Gesundheits- und Sicherheitspolitik einhalten.

Addit erwartet von allen Geschäftspartnern, dass sie ihren Mitarbeitern

und Kollegen einen Arbeitsplatz zur Verfügung stellen, der frei von Gesundheits- und Sicherheitsgefahren ist.

### Struktur der Personalausstattung

	2023	ESRS-Standard
Gesamtzahl der Beschäftigten	775	S1-6
<i>% weibliche Beschäftigte in der gesamten Organisation</i>	17,16%	S1-6
<i>% männliche Beschäftigte in der Gesamtorganisation</i>	82,84%	S1-6
<i>Zahl der fest angestellten Mitarbeiter</i>	775	S1-6
<i>davon % Frauen</i>	17,16%	S1-6
<i>davon % Männer</i>	82,84%	S1-6
<i>Arbeitsstunden insgesamt</i>	1 264 437	S1-6
<i>Anzahl der Mitarbeiter, die die Organisation im Berichtszeitraum insgesamt verlassen haben</i>	74	S1-6
<i>Mitarbeiterfluktuationsrate im Berichtszeitraum</i>	9,30%	S1-6
<i>Anzahl der Vollzeitbeschäftigten</i>	773	S1-6
<i>davon % Frauen</i>	17,46%	S1-6
<i>davon % Männer</i>	82,54%	S1-6
<i>% weibliche Mitglieder des Vorstandes und des Aufsichtsrates</i>	25%	S1-9
<i>Anzahl der Frauen im Vorstand und im Aufsichtsrat</i>	1	S1-9
<i>% Frauen in der obersten Führungsebene (top management level)</i>	14,29%	S1-9
<i>Anzahl der Frauen in der obersten Führungsebene (top management level)</i>	1	S1-9
<i>Altersstruktur der Beschäftigten insgesamt:</i>		S1-9
<i>unter 30 Jahren</i>	200	S1-9
<i>30 bis 50 Jahre</i>	435	S1-9
<i>über 50 Jahre</i>	140	S1-9
<i>Anzahl der Menschen mit Behinderungen</i>	33	S1-12
<i>% der Mitarbeiter, die an regelmäßigen Leistungsbeurteilungen und Laufbahnentwicklungen teilgenommen haben</i>	89,68%	S1-13
<i>Durchschnittliche Anzahl der Schulungsstunden pro Mitarbeiter</i>	13,18 H	S1-13
<i>davon % Frauen</i>	29%	S1-13
<i>davon % Männer</i>	40%	S1-13
<i>Prozentsatz der eigenen Mitarbeiter, die von einem Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem erfasst werden</i>	100%	S1-14
<i>Anzahl der Todesopfer</i>	0	S1-14
<i>Anzahl der meldepflichtigen Arbeitsunfälle</i>	7	S1-14

Verletzungshäufigkeitsrate aufgrund von Verletzungen mit Arbeitsausfall (LTIFR)	5,536	S1-14
Schweregrad der Verletzungen aufgrund von Arbeitsausfällen (LTISR)	153,823	S1-14
Lohnsumme von Frauen zu Männern	82,83%	S1-16

## G \_ Governance, die Qualität des Managements und der Unternehmensführung



### Unsere Werte und Normen

Wir arbeiten seit vielen Jahren nach dem Qualitätsmanagementsystem ISO 9001 und dem Umweltmanagementsystem ISO 14001. Anfang 2021 haben wir das Managementsystem für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz ISO 45001 hinzugefügt und alle diese Systeme zu einem einzigen integrierten Managementsystem zusammengefasst.

Seit 2024 verfügen wir über einen Verhaltenskodex, in dem die Grundwerte festgelegt sind, an denen sich die Organisation bei ihrer täglichen Arbeit und im Umgang mit allen Interessengruppen orientiert. Durch diese Werte schaffen wir gemeinsam Vertrauen bei Geschäftspartnern und Mitarbeitern.

Der Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter von Addit Sp. z o.o., unabhängig von ihrer Position, ihrem Vollzeitäquivalent, ihrer Beschäftigungsform, ihrem Arbeitsort oder der Art der ausgeführten Aufgaben.

Die folgenden Werte leiten uns bei unserer täglichen Arbeit:

- Zusammenarbeit und Teamwork;
- Vertrauen und Ehrlichkeit
- Ethik und Respekt;
- Wissen und Erfahrung.

Wir führen unsere Geschäfte unter Beachtung der lokalen, staatlichen und internationalen Gesetze. Infolgedessen werden wir als zuverlässiger und stabiler Geschäftspartner wahrgenommen.

Als Addit Sp. z o.o. basieren wir auf dem Prinzip der Nulltoleranz gegenüber Korruption und Bestechung.

Wir halten uns an die Kartellgesetze und die Standards der guten Geschäftspraxis. Wir dulden kein Verhalten, das die Entwicklung des freien Wettbewerbs verzerrt und die Möglichkeit einschränkt, wirtschaftliche Interessen auf dem freien Markt frei zu verfolgen.

Wir fördern ein stabiles und nachhaltiges Wirtschaftswachstum unter Wahrung menschenwürdiger Arbeit für alle Menschen.

Wir beschäftigen keine Kinder unter 16 Jahren. Wir halten die gesetzlichen Arbeitszeiten ein und respektieren das Ruhebedürfnis unserer Mitarbeiter nach dem Prinzip der Work-Life-Balance. Wir beschäftigen niemanden gegen seinen Willen.

Jegliche Diskriminierung, direkt oder indirekt, ist inakzeptabel. Bei Addit Sp. z o.o. ist jede Form von Belästigung, Mobbing oder Schikane inakzeptabel.

Addit Sp. z o.o. verbindet bei der Erfüllung seines Auftrags seine aktuellen und geplanten wirtschaftlichen und sozialen Aktivitäten mit Aktivitäten zum Schutz der Umwelt, um diese für heutige und zukünftige Generationen zu erhalten.

Wir üben unsere Tätigkeit verantwortungsbewusst aus und achten dabei auf die größtmögliche Umweltneutralität der Produktions- und Dienstleistungsprozesse, der Lagerungs- und Distributionsprozesse sowie der Abfalltrennung und -verringerung. Wir bemühen uns um die Einführung neuer Technologien und Verfahren, die die negativen Auswirkungen auf die Umwelt minimieren.

### **Verantwortungsvolle Lieferkette und Lieferantenbeziehungen**

Bei der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit ist es unsere Priorität, starke, langfristige und partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen aufzubauen und zu pflegen, die auf Respekt und gegenseitigen Werten beruhen.

Die Zusammenarbeit und die Beziehungen in dieser Hinsicht werden durch die folgenden Dokumente geregelt: Die Allgemeinen Einkaufs- und Lieferbedingungen von Addit Sp. z o.o., die Einkaufspolitik von Addit Sp. z o.o. und der Geschäftspartnerkodex. In diesen Dokumenten haben wir unsere Grundsätze der Zusammenarbeit und wichtige Werte, sowohl in geschäftlichen als auch in ökologischen Fragen, sowie die Einhaltung des Arbeitsrechts und der Menschenrechte festgehalten.

Wir erfüllen sie konsequent in unserer täglichen Arbeit bei Beschaffungsprozessen wie der Qualifizierung neuer Lieferanten, der laufenden Zusammenarbeit, Audits und der Lieferantenbewertung.

In gemeinsamer Verantwortung für die Gestaltung der Wertschöpfungskette haben wir einen Geschäftspartnerkodex geschaffen, in dem wir unsere Geschäftspartner zur Achtung der

Menschen- und Arbeitsrechte, zum Einsatz für den Klimaschutz und die Umwelt sowie zu fairen und transparenten Geschäftspraktiken verpflichten.

In gemeinsamer Verantwortung für die Gestaltung der Wertschöpfungskette haben wir einen Geschäftspartnerkodex geschaffen, in dem wir unsere Geschäftspartner zur Achtung der Menschen- und Arbeitnehmerrechte, zu Maßnahmen zur Eindämmung des Klimawandels und zum Schutz der Umwelt sowie zu fairen und transparenten Geschäftspraktiken verpflichten.

Wir verpflichten uns, die Aktivitäten unserer Zulieferer im Hinblick auf die UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung kontinuierlich zu überwachen und zu bewerten. Gleichzeitig unterstützen wir alle Aktivitäten unserer Zulieferer, die den sozialen und ökologischen Nachhaltigkeitszielen dienen, und fördern die Partnerschaft durch eine enge Zusammenarbeit in den Bereichen Bildung und bewährte Verfahren.

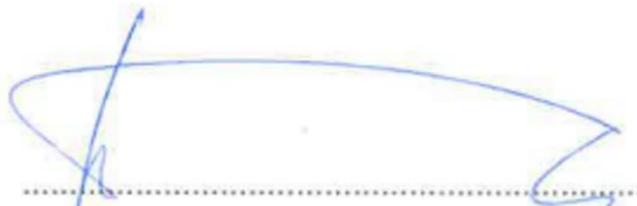
### **Sicherheit von Informationen**

Bei Addit Sp. z o.o. achten wir besonders auf die Sicherheit der Informationen, die mit unserer Tätigkeit und der aller unserer Geschäftspartner verbunden sind.

Jeder unserer Mitarbeiter ist verpflichtet, das Firmengeheimnis zu wahren und vertrauliche Informationen über Addit Sp. z o.o. und alle unsere Geschäftspartner zu schützen.

Wir schützen Know-how und patentrechtliche Informationen, die dem Unternehmen und Dritten, d.h. Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern, gehören.

Personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten werden so verarbeitet, dass die gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz eingehalten werden. Zu diesem Zweck haben wir ein Sicherheitskonzept für die Verarbeitung personenbezogener Daten erstellt und wenden es an.



**Geschäftsfürer Addit Sp. z o.o**  
**Marcin Dominik**

Datum des Documents: 17.07.2024