

Cel i zakres stosowania dokumentu

Addit Sp. z o.o. jest jednym z największych europejskich producentów elementów metalowych oraz gotowych produktów z blachy. Działalność Addit Sp. z o.o. prowadzona jest zgodnie z najwyższymi standardami funkcjonowania przedsiębiorstw, zgodnie z zasadami ładu korporacyjnego oraz niniejszym Kodeksem.

Niniejszy Kodeks określa podstawowe wartości, jakimi kieruje się organizacja w swojej codziennej działalności, a także w kontaktach ze wszystkimi interesariuszami. Dzięki tym wartościom wspólnie budujemy zaufanie wśród partnerów biznesowych i pracowników.

Kodeks Postępowania obowiązuje wszystkich pracowników Addit Sp. z o.o. niezależnie od zajmowanego stanowiska, wymiaru etatu, formy zatrudnienia, miejsca pracy czy rodzaju wykonywanych zadań.

Każdy pracownik Addit Sp. z o.o. ma obowiązek zapoznać się z niniejszym Kodeksem Postępowania oraz podpisać oświadczenie potwierdzające fakt zapoznania się. Podpisane oświadczenie przekazywane jest do działu HR w celu archiwizacji.

Wartości

W naszej codziennej działalności przyświecają nam poniższe wartości:

- współdziałanie i zespół;
- zaufanie i uczciwość;
- etyka i szacunek;
- wiedza i doświadczenie.

Biznes powinien przynosić korzyści wszystkim interesariuszom, społecznościom lokalnym i środowisku. Tylko w ten sposób firma zapewnia sobie i otoczeniu zrównoważony rozwój i stabilizację.

Ochrona środowiska

Wypełniając swoją misję, Addit Sp. z o.o. integruje bieżącą i planowaną działalność gospodarczą a także społeczną z działalnością na rzecz ochrony środowiska naturalnego, w celu zachowania go dla obecnych oraz przyszłych pokoleń.

Obszar naszej działalności znajduje się na terenach Natura 2000, dlatego funkcjonowanie w zgodzie z otoczeniem jest dla nas niezwykle istotne. Cienimy sobie transparentność dlatego dzielimy się w tym zakresie wszelkimi informacjami z naszymi partnerami biznesowymi, a także organami nadzorującymi.

W naszej firmie wdrożyliśmy system zarządzania środowiskowego (ISO 14001) i jesteśmy zaangażowani w ochronę środowiska naturalnego i minimalizację naszego negatywnego wpływu.

Nasze działania prowadzimy w sposób odpowiedzialny z zachowaniem możliwie najwyższej neutralności ekologicznej procesów produkcyjnych i usługowych, procesów magazynowania i dystrybucji oraz, segregacji i utylizacji odpadów. Z wielką starannością wprowadzamy nowe technologie i procesy, które minimalizują negatywny wpływ na środowisko.

Dbamy o racjonalne i ekonomiczne zużycie zasobów i surowców, m.in. wody, energii elektrycznej, papieru. Stosujemy zasady recyklingu i obiegu zamkniętego. Dbamy o efektywność energetyczną procesów produkcyjnych oraz naszych budynków.

AD_000056	Addit Sp. z o.o.	Sporządzony przez / dnia:	Zmieniony przez / dnia	Wersja / Data	Zatwierdzony przez / dnia:	Strony:
	Kodeks postępowania Addit	APA / 28.06.2024	MDI / 28.06.2024	00 / 28.06.2024	MDO / 28.06.2024	1 z 5

Pracownicy

W Addit Sp. z o.o. szanujemy i przestrzegamy praw człowieka opisanych w powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ. Jesteśmy członkiem Global Compact ONZ i w codziennej pracy realizujemy działania na rzecz odpowiedzialnego biznesu.

Szanujemy godność, prywatność i prawa osobiste każdego pracownika. Zapewniamy swobodny dostęp do organizacji i stowarzyszeń, które wyrażają poszanowanie i tolerancję dla człowieka oraz ochronę środowiska naturalnego.

Stosujemy transparentne procedury zatrudniania pracowników.

Nikogo nie zmuszamy do pracy wbrew woli. Nie zatrudniamy osób poniżej 16 roku życia. Praca pracowników młodocianych jest uregulowana w naszym Regulaminie Pracy. Przestrzegamy określonego przepisami prawa czasu pracy, szanujemy potrzebę wypoczynku naszych pracowników w myśli zasady "work life balance".

Funkcjonujemy w zgodzie z aktualnymi regulacjami prawnymi dotyczącymi płacy minimalnej oraz równouprawnienia w sferze wynagrodzenia.

Każdy pracownik ma takie same szanse w zakresie rozwoju zawodowego w ramach zajmowanego stanowiska czy obszaru kompetencji. Pracowników zachęca się do samodoskonalenia oraz do dzielenia się swoją wiedzą i doświadczeniem zawodowym z innymi pracownikami Addit Sp. z o.o.

Niedopuszczalna jest jakakolwiek dyskryminacja, bezpośrednia lub pośrednia. W Addit Sp. z o.o. nieakceptowalne jest stosowanie jakichkolwiek form molestowania, mobbingu czy prześladowań.

Jednym z kluczowych obszarów jest bezpieczeństwo naszych pracowników. Wszystkie kwestie z tym związane reguluje Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. W swojej działalności kierujemy się przede wszystkim bezpieczeństwem osobistym oraz całego zespołu.

Regularnie prowadzimy szkolenia dla naszych pracowników, aby podnosić ich świadomość w kontekście ochrony zdrowia i zapewnienia bezpieczeństwa podczas pracy. Każdy z nas jest osobiście odpowiedzialny za bezpieczeństwo, zdrowie i środowisko w miejscu pracy.

Zgłaszamy sprzeciw wobec przychodzenia do pracy pod wpływem alkoholu bądź innych środków odurzających oraz kategorycznie zabramy przyjmowania ich w miejscu pracy.

Działalność społeczna

W Addit Sp. z o.o. jedną z naszych głównych wartości jest budowanie trwałych relacji. Właśnie takie relacje staramy się budować z lokalnymi społecznościami.

Z otwartością podchodzimy do wszelkich inicjatyw, które są nam przedstawiane, a także aktywnie uczestniczymy w ich realizacji m.in. w akcjach charytatywnych, wspieramy aktywności fizyczne takie jak: kluby sportowe, wędkarskie, promujemy zdrowy styl życia wśród naszych pracowników organizując co roku wakacyjny challenge sportowy.

Współpracujemy również z lokalnymi szkołami zawodowymi i uczelniami wyższymi oferując uczniom i studentom programy stażowe i praktyki zawodowe. Aktywnie uczestniczymy w życiu naszej społeczności lokalnej odwiedzając placówki edukacyjne, a także zapraszając do siebie przedstawicieli szkół, przedszkoli oraz władz lokalnych.

AD_000056	Addit Sp. z o.o.	Sporządzony przez / dnia:	Zmieniony przez / dnia	Wersja / Data	Zatwierdzony przez / dnia:	Strony:
	Kodeks postępowania Addit	APA / 28.06.2024	MDI / 28.06.2024	00 / 28.06.2024	MDO / 28.06.2024	2 z 5

Współpraca

Prowadzimy otwartą politykę informacyjną, stwarzając pracownikom możliwości zgłaszania wszelkich uwag związanych z zatrudnieniem, bezpieczeństwem i warunkami pracy. Dbamy o jasną, zrozumiałą komunikację, która opiera się na uczciwości i pełnej wymianie informacji pomiędzy pracownikami.

Stawiamy na pracę zespołową, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem. Dzięki programom transferu wiedzy i wymiany doświadczeń pomiędzy specjalistami, a młodą kadrą, tworzymy ścieżki rozwoju zawodowego.

Realizując pracę zespołową szanujemy jednocześnie inicjatywy indywidualne stwarzając dla nich warunki rozwoju.

Konflikt interesów

Pracownicy Addit Sp. z o.o. zobowiązani są do unikania sytuacji, które mogą prowadzić do powstania konfliktu interesów, rozumianego jako konflikt pomiędzy obowiązkiem służbowym, a interesem prywatnym pracownika.

Pracownicy Addit Sp. z o.o. powinni też unikać sytuacji, w których interesy osobiste mogą niewłaściwie wpływać na wykonywanie przez nich obowiązków służbowych.

Nie powinniśmy wykorzystywać naszej pozycji w Addit Sp. z o.o. w celu osiągnięcia korzyści osobistej lub korzyści dla członków naszej rodziny, czy osób bliskich. W Addit Sp. z o.o. nie tolerujemy żadnych form nepotyzmu czy kumoterstwa.

Działalność biznesowa

Naszą działalność prowadzimy respektując prawo lokalne, państwowe oraz międzynarodowe. Dzięki temu jesteśmy postrzegani jako wiarygodny i stabilny partner biznesowy.

W kontaktach z klientami kierujemy się zasadami etyki zawodowej, postępujemy lojalnie i szanujemy każdą ze stron.

Przed podpisaniem dokumentów dotyczących współpracy sprawdzamy, czy warunki, które są w nich zawarte, nie niosą ryzyka ich niedotrzymania, wejścia w kolizję z prawem lub standardami przyjętymi w Addit Sp. z o.o .

Nie zgadzamy się na odstępowanie od przyjętych standardów w celu spełnienia oczekiwań interesariuszy. Sprzeciwiamy się również zachowaniom balansującym na granicy prawa. Jako organizacja biznesowa jesteśmy neutralni politycznie i nie prowadzimy żadnych form aktywności o zabarwieniu politycznym, w tym także praktyk lobbingowych.

Naszym celem jest budowanie zrównoważonego biznesu.

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy przestrzegania międzynarodowych standardów etyki biznesowej i polityki antykorupcyjnej.

Jako Addit Sp. z o.o. opieramy się na zasadzie zero tolerancji dla korupcji i łapówkarstwa. Zrozumienie zagrożenia zjawiska korupcji jest dla nas strategicznym elementem bezpieczeństwa firmy. Prowadzimy cykliczne szkolenia dla pracowników każdego szczebla w zakresie budowania właściwych relacji z partnerami biznesowymi i ochrony firmy przed ryzykiem korupcji.

W Addit Sp z o.o. akceptujemy przyjmowanie, a także sami wręczamy prezenty w ramach zwyczajowych i legalnych praktyk biznesowych uwzględniając jednocześnie praktyki naszych partnerów biznesowych. Wszelkie gadzety

AD_0000056	Addit Sp. z o.o	Sporządzony przez / dnia:	Zmieniony przez / dnia	Wersja / Data	Zatwierdzony przez / dnia:	Strony:
	Kodeks postępowania Addit	APA / 28.06.2024	MDI / 28.06.2024	00 / 28.06.2024	MDO / 28.06.2024	3 z 5

reklamowe, upominki, czy inne prezenty są własnością Pracodawcy i są przekazywane na cele charytatywne lub na firmową loterię fantową.

Dostawcy

Przy wyborze dostawców kierujemy się nie tylko ceną, jakością i terminowością, ale także stosunkiem dostawcy do wartości jakie niesie ze sobą zrównoważony rozwój, w tym: prowadzenie działalności z poszanowaniem środowiska naturalnego i jego zasobów, przestrzeganie praw człowieka oraz zapewnianie właściwych warunków pracy dla pracowników. Raz w roku poddajemy ocenie naszych kluczowych dostawców, przyjmujemy wtedy podobne kryteria.

Wyjaśniamy i popularyzujemy wartości społecznie odpowiedzialnego łańcucha dostaw oraz w każdy możliwy sposób wspieramy ich działania.

W codziennej pracy z dostawcami kierujemy się zasadami i wartościami naszego Kodeksu Postępowania dbając jednocześnie o ekonomiczną sferę prowadzonej działalności, czym jest min. zapobieganie powstawaniu opóźnień w płatnościach.

Ochrona konkurencji

Addit Sp. z o.o. przestrzega przepisów antymonopolowych oraz standardów dobrych praktyk w biznesie. Nie tolerujemy zachowań zakłócających rozwój wolnej konkurencji, ograniczających możliwość swobodnego realizowania interesów gospodarczych na wolnym rynku.

Naszych konkurentów traktujemy z szacunkiem i godnością. Przestrzegamy prawa własności intelektualnej i szanujemy tajemnice handlowe naszych partnerów i konkurentów. Przestrzegamy wewnętrznych normatywów, które regulują standardy dotyczące komunikowania się z konkurentami na temat zagadnień marketingowych, sprzedażowych, ustalania cen, wyboru rynków itd.

Bezpieczeństwo informacji i danych osobowych

W Addit Sp. z o.o. ze szczególną starannością dbamy o bezpieczeństwo informacji związanych z działalnością naszą oraz wszystkich naszych partnerów biznesowych

Każdy z pracowników jest zobowiązany do zachowania tajemnicy przedsiębiorstwa i ochrony informacji poufnych dotyczący Addit Sp. z o.o. jak i wszystkich partnerów biznesowych.

Chronimy informacje know how i wynikające z prawa patentowego, należące do firmy i osób trzecich, tj. klientów, dostawców, innych partnerów biznesowych.

Dane osobowe dotyczące naszych pracowników, klientów, dostawców są przetwarzane w sposób gwarantujący zgodność z przepisami prawa regulującymi kwestie ochrony danych osobowych.

W tym celu napisaliśmy i stosujemy Politykę bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych.

Obowiązki kadry zarządzającej i pracowników

Jako kadra zarządzająca jesteśmy bezpośrednio odpowiedzialni za kreowanie kultury organizacyjnej oraz krzewienie wartości i zasad zawartych w Kodeksie Postępowania Addit Sp. z o.o. wśród pracowników, partnerów biznesowych i społeczności lokalnej. Zobowiązujemy się do przestrzegania prawa i stosowania uczciwych praktyk w biznesie jak i wobec każdego pracownika.

AD_000056	Addit Sp. z o.o.	Sporządzony przez / dnia:	Zmieniony przez / dnia	Wersja / Data	Zatwierdzony przez / dnia:	Strony:
	Kodeks postępowania Addit	APA / 28.06.2024	MDI / 28.06.2024	00 / 28.06.2024	MDO / 28.06.2024	4 z 5

W obszarach dotyczących bezpośrednio pracowników przeprowadzamy wewnętrzne konsultacje pracownicze. Zależy nam na opinii pracowników i chcemy, aby każdy miał wpływ na budowanie naszej firmy.

Jako pracownicy Addit Sp. z o.o. jesteśmy zobowiązani do bezwzględnego przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz przyjętych przez organizację normatywów, w tym Regulaminu Pracy i Regulaminu Wynagradzania. Jesteśmy odpowiedzialni za utrzymanie i promowanie pozytywnego wizerunku firmy zarówno w trakcie wykonywania obowiązków, jak i poza miejscem pracy.

Obowiązki zawodowe wykonujemy z szacunkiem, należytą starannością oraz uczciwością. Pomagamy sobie, wspieramy się i dbamy o dobre relacje w firmie. Dokładamy wszelkich starań by rozwijać zakres kompetencji zawodowych.

Jako cała organizacja nie zgadzamy się na niszczenie dobrego imienia Addit Sp. z o.o. poprzez rozpowszechnianie nieprawdziwych informacji, bezzasadną krytykę i łamanie przyjętych niniejszym Kodeksem Postępowania wartości.

Pytania i konsultacje

W celu zrozumienia zapisanych wartości i zasad Kodeksu Postępowania Addit Sp. z o.o. przez pracowników, zapisy Kodeksu zostały przedstawione i skonsultowane z przedstawicielami załogi.

Dokument Kodeks Postępowania Addit Sp. z o.o. został opublikowany na stronie internetowej Addit sp. z o.o. oraz na firmowej platformie SAP Jam.

W przypadku jakichkolwiek pytań, wątpliwości czy potrzeby konsultacji każdy pracownik Addit Sp. z o.o. oraz osoba spoza organizacji będą mogli zgłosić się do konsultanta ds. Kodeksu Postępowania wyznaczonego przez firmę i ogłoszonego na stronie internetowej i platformie SAP Jam.

W sytuacjach niejednoznacznych, niosących ryzyko złamania przepisów prawa lub przyjętych normatywów, organizacja konsultuje ze współpracującymi kancelariami prawnymi.

Każde działanie wbrew przyjętym wartościom i standardom Kodeksu Postępowania Addit Sp. z o.o. winno być zgłoszone do konsultanta ds. Kodeksu Postępowania Addit Sp. z o.o. tj. Managera HR i w przypadku zawinionego działania spotka się z adekwatnymi konsekwencjami, w tym także prawnymi.

Jarostaw Wielędek
Wioletta Szymańska
Adam Godlewski

Przedstawiciele załogi

Wioletta Szymańska

Jarostaw Wielędek

Adam Godlewski



Dyrektor Zarządzający Addit Sp. z o.o.

Marcin Dominik

AD_0000056	Addit Sp. z o.o.	Sporządzony przez / dnia:	Zmieniony przez / dnia	Wersja / Data	Zatwierdzony przez / dnia:	Strony:
	Kodeks postępowania Addit	APA / 28.06.2024	MDI / 28.06.2024	00 / 28.06.2024	MDO / 28.06.2024	5 z 5